**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 .10.2016 № 308

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района

В соответствии со статьями 135,144 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области № 137а от 17.08.2009 г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области № 80а от 27.04.2009 г.»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации Первомайского района от 10.09.2009 г. № 130 «Об утверждении Положения о системе оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Первомайского района».

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Первомайского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://pmr.tomsk.ru/>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Первомайского района по социальной политике Черкашину Ю.Н.

Глава Первомайского района И.И.Сиберт

Е.А. Каравацкая

2 28 83

Приложение

к постановлению Администрации

Первомайского района

от 28.10.2016 № 308

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района**

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных образовательных организациях, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения Управления образования Администрации Первомайского района Томской области (далее – Управление образования), осуществляется в соответствии с настоящим Положением. Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 4 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Первомайского района Томской области от 03.12.2010 года, № 246 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Первомайского района».

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах и за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальным образовательным организациям находящимся в ведении Управления образования (далее – учреждения), на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2. Должностные оклады**

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада  (рублей) |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3253-3518 |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 3718-4250 |
| 2 квалификационный уровень | 4250-4647 |
| ПКГ должностей педагогических работников |  |
| 1 квалификационный уровень | 5418 |
| 2 квалификационный уровень | 5484 |
| 3 квалификационный уровень | 5553 |
| 4 квалификационный уровень | 5685 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений |  |
| 1 квалификационный уровень | 5843-5908 |
| 2 квалификационный уровень | 5908-6108 |
| 3 квалификационный уровень | 6108-6241 |

7. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NN пп | Должности | Размер  должностного оклада  (в рублях) |
| 1) | Должности профессиональной квалификационной группы  "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | 3452 |
| 2) | Должности профессиональной квалификационной группы  "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | 4534-4980 |
| 3) | Должности профессиональной квалификационной группы  "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 4780-5711 |
| 4) | Должности профессиональной квалификационной группы  "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | 5843-6241 |
|  |  |  |

8. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NN пп | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада (в рублях) |
| 1) | 1 разряд | 3187-3293 |
| 2) | 2 разряд | 3293-3398 |
| 3) | 3 разряд | 3398-3507 |
| 4) | 4 разряд | 4581-4686 |
| 5) | 5 разряд | 4686-4807 |
| 6) | 6 разряд | 4807-4914 |
| 7) | 7 разряд | 4914-5046 |
| 8) | 8 разряд | 5046-5179 |
|  |  |  |

9. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

10. Размеры должностных окладов библиотечных работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений культуры Первомайского района, утвержденным Постановлением Администрации Первомайского района от 31.05.2010 г. № 104 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников учреждений культуры Первомайского района».

11. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 – 10 % ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

12. Оплата труда тренеров-преподавателей образовательных организаций дополнительного образования спортивного профиля производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей работающих по указанной системе оплаты труда устанавливаются Приложением 3 к настоящему Положению.

**3. Компенсационные выплаты**

13. Работникам учреждений, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

14. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен бать установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

16. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 13 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1. за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;

4) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением;

5) за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

17 Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные подпунктом 1 - 4 пункта 16 настоящего Положения, определяется Управлением образования.

18. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении 1 к настоящему Положению.

19. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 16 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 2 к настоящему Положению.

20. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 16 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

21. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

22. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 16, 21 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

23. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 16, 21 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

**4. Стимулирующие выплаты**

24. Работникам учреждений, занимающим должности указанные в пунктах 6, 7, 9 -11 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором.

Размер ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера для работников, указанных в пунктах 6, 7, 9 -11 настоящего Положения не может превышать 6000 рублей.

25. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается в размере не менее 33% от должностного оклада для работников, замещающих должности:

1) обеспечивающие условия для предоставления медицинских услуг   
и относящиеся к 1 – 4 квалификационным уровням ПКГ «Средний медицинский   
и фармацевтический персонал», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – ПКГ должностей педагогических работников), в учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные программы.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

26. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Первомайского района, утвержденным постановлением Администрации Первомайского района от 28.09.2009 № 149, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Рабочим, занимающим должности указанные в пункте 8 настоящего Положения устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

а) надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;

б) персональная надбавка стимулирующего характера.

27.1. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно [ЕТКС](consultantplus://offline/ref=E52F2D9EBABB93D890AA5B72D68FA1CD5EE14E8B6AC10E05C1741E45G8V1I) не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

27.2. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Рабочим устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Администрации Первомайского района, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

28. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается:

педагогическим работникам учреждений, имеющим ученую степень:

кандидата наук – в размере 300 рублей;

доктора наук – в размере 500 рублей.

29. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

30. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

31. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

32. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.11.20013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

33. Медицинским работникам учреждений в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию.

34. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) наполняемостью 14 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

35. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет- 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

36. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

37. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

38. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

39. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

40. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в [пунктах](file:///\\FILE-SRV\Share\МАШИНИСТКА\оплата%20труда%20новая.doc#P206) 24-28, 31-33 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

**5. Материальная помощь**

41. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

42. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение 1

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных

организаций Первомайского района

Перечень

должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности

1. Управляющий учебным хозяйством.
2. Руководитель структурного подразделения учреждения образования.
3. Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.).
4. Учитель.
5. Преподаватель.
6. Учитель.
7. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
8. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
9. Руководитель физического воспитания.
10. Мастер производственного обучения.
11. Методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего).
12. Концертмейстер.
13. Музыкальный руководитель.
14. Воспитатель (включая старшего).
15. Социальный педагог.
16. Педагог-психолог.
17. Педагог-организатор.
18. Педагог дополнительного образования (включая старшего)
19. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).
20. Старший вожатый.
21. Инструктор по труду.
22. Инструктор по физической культуре.
23. Программист.
24. Лаборант (включая старшего).
25. Библиотекари.
26. Бухгалтер, экономист.
27. Врачи и средний медицинский персонал.
28. Тьютор.
29. Педагог-библиотекарь

Приложение 2

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных

организаций Первомайского района

Размеры

компенсационных выплат работникам за один час работы

по установленной норме часов в неделю

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с [Приказом](consultantplus://offline/ref=B157B97C33366291AA7503F90DBBC1E66B09E95F9281A06F259ABAEE73kAc6J) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели | Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю  (рублей) |
| За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организацияхпри норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 31,60 |
| учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 8,85 до 31,60 |
| За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 30,15 до 59,21 |
| 20 часов в неделю | от 27,14 до 53,29 |
| 24 часа в неделю | от 22,61 до 44,41 |
| 25 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 30 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 36 часов в неделю | от 13,72 до 29,60 |
| 40 часов в неделю | от 11,26 до 39,49 |
|  |  |
| Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 20 часов в неделю | от 16,28 до 31,97 |
| 24 часа в неделю | от 13,57 до 26,64 |
| 25 часов в неделю | от 13,03 до 25,58 |
| 30 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| 36 часов в неделю | от 8,23 до 17,76 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 23,70 |

Приложение 3

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных организаций

Первомайского района

ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

1. Оплата труда тренеров-преподавателей образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки (Таблица N2) исходя из установленного размера должностного оклада (пункт 6 настоящего Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района).

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой (Таблица №1).

Минимальная наполняемость групп является обязательной, максимальная наполняемость групп носит рекомендательный характер.

Таблица №1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Этапы многолетней  подготовки  спортсменов | Период  обучения  (лет) | Минималь­ная на­полняе­мость групп (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный объем учебно­тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю) |
| 1 | Спортивно-  оздоровительный | Весь период | 15 | 30 | До 6 |
| 2 | Начальной  подготовки | Первый год | 15 | 30 | 6 |
| Второй год | 12 | 24 | 9 |
| Третий год | 12 | 24 | 9 |
| 3 | Учебно­  тренировочный | Первый год | 10 | 20 | 12 |
| Второй год | 8 | 20 | 14 |
| Третий год | 8 | 16 | 16 |
| Четвертый  год | 6 | 16 | 18 |
| Пятый год | 4 ' | 16 | 20 |
| 4 | Совершенствования  спортивного  мастерства | До года Свыше года | 3 | 14 | 24 |
| 3 | 12 | 28 |

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

1. Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося приведены в Таблице № 2.

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Этапы многолетней  подготовки  спортсменов | Период  обучения  (лет) | Рекомендуемый размер норматива оплаты в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1. | Спортивно-  оздоровительный | Весь период | 2.5 | 2.5 | 2.5 |
| 2. | Начальной подготовки | 1 год обучения | 2.5 | 2.5 | 2.5 |
| 2 год обучения | 3.5 | 3.5 | 3.5 |
| 3 год обучения | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 3. | Учебно-тренировочный | 1 год обучения | 7 | 6 | 6 |
| 2 год обучения | 8 | 7 | 6 |
| 3 год обучения | . 9 | 8 | 7 |
| 4 год обучения | 9 | 8 | 7 |
| 5 год обучения | 15 | 13 | 11 |
| 4. | Спортивного  совершенствования | 1 год обучения | 20 | 17 | 15 |
| 2 год обучения | 30 | 20 | 20 |
| 3 год обучения | 30 | 20 | 20 |

При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Рекомендуемый возраст обучающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 18 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает Управление образования, при наличии разрешения органов здравоохранения.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

в) к третьей группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы.

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода - подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно -­ тренировочного этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25%.

4. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) количественный состав не должен превышать на этапе совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для обучающихся свыше двух лет) и 20 человек (для обучающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

в) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

5. Перевод обучающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, принимаемых комиссией по виду спорта, персональный состав которой утверждается локальным актом учреждения.

6. Обучающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием) либо по показанному результату.

7. Компенсационные и стимулирующие выплаты тренерам-преподавателям устанавливаются разделами 3 и 4 настоящего Положения.